

Alap Hírlevél Vető

2019. február ■ 2. évfolyam 4. szám

Igei gondolatok

02

Szociális vezetőképzés

03

Múltidéző

06

Első 80 év

08

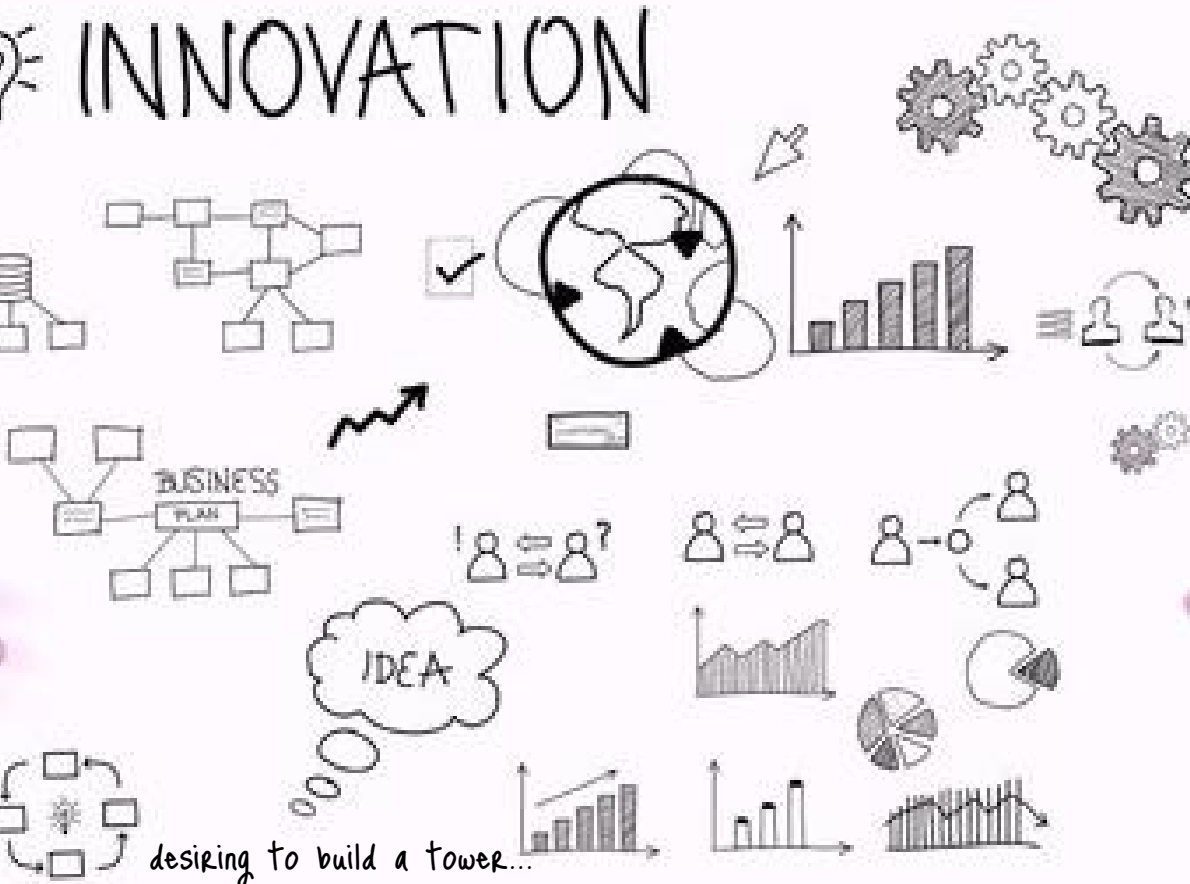
Linkajánló

09

Konferencia

10

Baptista Egyházi Szociális Módszertani Központ



Mert éheztem, és ennem adtatok, szomjaztam, és innom adtatok, jövevény voltam, és befogadtatok, mezítelen voltam, és felruháztatok, beteg voltam, és meglátogattatok, börtönben voltam, és eljöttetek hozzám. Akkor így válaszolnak neki az igazak: Uram, mikor láttunk téged éhezni, hogy enned adtunk volna, vagy szomjazni, hogy innod adtunk volna? Mikor láttunk jövevénynek, hogy befogadtunk volna, vagy mezítelennek, hogy felruháztunk volna? Mikor láttunk betegen vagy börtönben, hogy elmentünk volna hozzád? A király így felel majd nekik: Bizony, mondom néktek, amikor megtettétek ezeket akárcsak eggyel is a legkisebb atyámfiai közül, velem tettétek meg. (Mt. 25,35-40)

Sok hívó ember van, akiket a fenti ige meghallása irányított valamilyen szociális pályára. Régen is az volt, és ma is egyértelműen nemes hivatás Jézus legkisebbjeinek szolgálni. A szociális dolgozók közvetlen és jelentős hatást gyakorolnak sérülékeny és szükségét szenvedő emberek életére. Ennek ellenére - vagy éppen ezért - sok buktatóval találja magát szembe, aki elindul ezen az úton.

Az ember kiéghet, szeretetlenné válhat, s közben odaszánt szentnek képzelheti magát pusztán azért, mert nehéz emberekkel dolgozik. Utunkon különféle "energiavámpírok" is jönnek szembe: a kétségbeesett, mindenkiiben megkapaszkodni próbáló beteg emberektől kezdve a másokat tudatosan manipuláló, lehúzó, szándékosan viharokat kavaró "parazitákig". Meglátjuk a rendszerszintű bűnöket, pl. hogy sok helyen a rendszer fenntarthatatlan lenne, ha az adatok őszintén lennének beírva, ezért jelentéseket "szépíteni" kényszerül, aki bent akar maradni. Az olyan visszasságokat, amikor egy több jogcímen juttatásokat kapó ellátottnak százakkal nagyobb a bevétele a gondozójánál, és mégis hó végén az utóbbitól kér kölcsön, mert elment a pénz... A normatívákból busás üzleteket felépítő vállalkozókat... Lelketlen állami szerveket...

Hogy állna helyt Jézus ezekben az élethelyzetekben? Hogyan őrizné meg ilyenkor azt a perspektívát, hogy a Király arcát meglássuk az ő atyáfiain? Benne egyaránt jelen volt az, hogy naivítás nélkül átlátott minden emberi kódosításon és ördögi visszasságon, és az, hogy ezekre válaszul önként letette az életét. "Senki nem veheti el tőlem [az életemet], én magamtól adom oda." (Jn 10,18) Ne veszítsük el a reményt, mert az ő hozzáállásával rendelkező, az úton mindvégig kitartó szociális dolgozókra Isten megmásíthatatlan ígérete vár: "Jöjjetek, Atyám áldottai, örököljétek a világ kezdete óta számotokra elkészített országot."

KÖZGAZDASÁGI GONDOLKODÁS AZ INTÉZMÉNYI MŰKÖDÉSben



KISS PÉTER

A szociális ágazat képzési- és továbbképzési rendszerének átalakítása számos jelentős változást hozott a tavalyi évben, amelyek közül az egyik legfontosabb a kétszintű vezetőképzés bevezetése volt. Az új típusú képzés elsőként a Semmelweis Egyetemen indult el, 2018 nyarán. A képzés célja, hogy alaposan felkészítse a leendő vezetőket a vezetői szerepükre, a már gyakorló vezetők esetén pedig biztosítsa a folyamatos szakmai megújulást, a tudatos és hatékony irányítóként való tevékenykedést, valamint a kompetencia-tudatosság fejlesztését.

E célhoz kíván csatlakozni a „Szociális szolgáltatók működési környezete és gazdálkodása” nevű modul oktatói csapata, amelynek 2018 szeptemberétől lehetek a tagja.

A „pénzért értéket” szemlélet megjelenése a közsférában felveti annak szükségességét, hogy a szociális ágazatban dolgozó vezetők is megismerkedjenek ennek a szemléletmóddal a tartalmával. A pénzért értéket elv hangsúlyozása már megjelent az ÁSZ módszertani anyagaiban is, így a hatékonyság szempontjából kulcsfontosságú ennek beépítése a vezetői gondolkodásba. Ez a jövő, a jelen túlzottan bürokratikus teljesítmény értelmezése mellett, melyben a jogszabályoknak való megfelelés sokszor elegendő a vezető teljesítményének elfogadásához, ami leértékeli, háttérbe szorítja az innovatív, értékteremtő és hatékonyságra törekvő vezetői munkát.

Általános vélekedés szerint csak a közgazdászok, a gazdasági szakemberek sajátja a közgazdasági gondolkodásmód. Ennek a tévhitnek a feloldását tartottuk az első számú feladatnak, hogy láttassuk a vezetőkkel: a közgazdasági gondolkodásmód segíti őket abban, hogy jobb, eredményesebb vezetőkké váljanak. Már a háztartásban is gazdálkodunk, és közgazdasági döntéseket hozunk, hogy a szükségessé gerjei között a legjobb választásokat hozzuk meg. Mindenki mérlegel a döntései során: milyen ráfordítással jár a döntés végrehajtása és ez mekkora eredményt hoz. Más szóval döntéseinkhez hozzárendeljük a várható következményeket és értékeljük azok teljesülését, így ilyen módon lényegében mindenki közgazdász..

SZOCIÁLIS VEZETŐKÉPZÉS a SEMMELWEIS EGYETEMEN

Tekintettel arra, hogy egy képzésnek mindig jövő orientálnak (is) kell lennie, a közgazdasági modulban nagy hangsúlyt fektettünk a hatékonyság értelmezésére, a vezetői munkában történő megjelenítésére, akkor is, ha ez a jelenlegi tevékenység, illetve feladat finanszírozási rendszerben nem kerül elismerésre. Innentől vezetői belső motiváció, „nyomot hagyni magam után”, szolgálni, nem csak szolgáltatni meggyőződés érvényesülése alapján történhet az értékteremtő munka végzése.

A modul első részében kifejtett gondolatok megalapozzák a menedzsmenttel szembeni elvárások változásait. Kiemelt helyre került a teljesítmény értékelése, és a teljesítményt megalapozó döntések és azok következményeinek az értékelése. A teljesítmény értékelésében a hatékonyság javítása a fő vezérlőelv, erre épülnek fel az értékeléshez használható indikátorok. A szervezeti teljesítmény értékelésében három fő szempont kapott hangsúlyt: a pénzügyi, a szabályossági és a hatékonysági. Az oktatás során érdekes volt megtapasztalni, hogy az egymástól független vezetői csoportok az eredményes vezetői munka legnagyobb korlátjaként az ágazatban érzékelhető általános gondolkodásmódot jelölték meg a leginkább akadályozó tényezőnek, amivel lényegében alátámasztották, illetve igazolták a modul és az egész képzés célkitűzéseinek szükségességét.

A vezetői döntések körére felfűzve mutattuk be és beszéltük meg a jó döntéseket megalapozó közgazdasági ismereteket. Már maga a döntési helyzet is értelmezést, megértést kíván, hogy később a döntés előkészítése, maga a döntés meghozatala, illetve végrehajtása értékelhető legyen, és a tapasztalatok elvezessék a vezetőket a jobb döntésekig.



SZVK

A modul során megismerhető közgazdaságtani, a szervezeti teljesítménnyel, illetve a hatékonysággal összefüggő fogalmak és törvényszerűségek elsajátítása önmagában is segíti a képzésben résztvevő vezetőket az intézményeik és szolgáltatásaik működésének mélyebb megértésében, ugyanakkor fontosnak tartottuk, hogy egy, az ismeretek gyakorlati felhasználását segítő eszközt (kontrolling rendszer) is megismertessünk a modul részeként.

A kontrolling szociális ágazatban történő alkalmazása jelenleg nem jogszabályi követelmény, bár egyes fenntartók már alkalmaznak kontrolling rendszereket, mégis a „pénzért értéket” szemléletmód ágazatban történő erősítése érdekében kiemelt jelentőségűnek ítéltük annak bemutatását, hogy egy jól kialakított kontrolling rendszer milyen módon és mértékben képes támogatni a vezetőket az intézményi működéssel összefüggő döntéseik meghozatalában, valamint a szervezet és a szolgáltatások teljesítményének értékelésében. A vezetők részére a működés teljesítményének értékelését és a folyamatok átlátását segítő kontrolling szerepe különösen fontos a szociális ágazatban, amelyben az intézmények által biztosított szolgáltatásokkal szemben támasztott elvárások rendkívül összetettek a különböző érintettek (állam, a fenntartó, az ellátottak, illetve hozzátartozóik, beszállítók) részéről.

A modul keretében, az ágazatból vett példák és már kialakult gyakorlatok alapján, az intézményvezetőket végigvezetjük a tervezés, az eltéréselemzés, illetve a beavatkozások tervezésével összefüggő, a modul vezérfonalát képező gazdasági döntések sorozata modellel jól illeszkedő kontrolling funkciókon. A kontrolling eszköztár alkalmazásával a szociális ágazatban tevékenykedő vezetők esetén erősödhet a cél- és jövőorientált szemléletmód érvényesülése a döntési bizonytalanság csökkenésével, valamint egy folyamatos, átfogó érzékelés alakulhat ki az irányított szervezetek teljesítményének állapotával összefüggésben.

múltidéző

Békehírnök

1899. augusztus 30.

5. évf. 16. sz p. 194-195

Hiányaink

A mi missziókat megáldotta a jó Isten, s hazánkban már több ezer ember merít azon élő forrásból, melytől a lélek soha meg nem szomjazik. A szentírás, mint Isten hozzánk intézett beszéde, már az ország sok részében a családok olvasmány tárgya és azon körökben is, akik még félreismernek minket, mutatkozni kezd a lelki élet. Az evangéliumi alapon álló, de elsatnyult és az elvilágiasodás következtében holtta vált egyházakban is támadnak kedves emberek, kik az újjászületés által életre kelve, munkálkodni kezdenek.

Misszióknak azonban külső tevékenységében még sok hiánya van. Hat év előtt hiányt szenvedett az irodalom terén, de ez immár gazdagon pótoltatott, mert több lapunk van, melyek Megváltónk üzenetét szerteszét hordozzák, s a mi lapjaink mellett még más evangéliumi szellemű lapok is életre kelnek, vagy pedig munkásságra indíttatnak.

Hiányzott mostanáig tanítói iskolánk, de az Úr segítségével már ez év október 15 én megkezdődik az első tanfolyam.

De azután még több résznek a pótlását is érezzük. Kellene egy, s aztán több kórház, ahol a betegek nemcsak testi, de lelki ápolásban részesülnek, különösen a kétségbeesett szívek. A skót gyülekezetnek már van ilyen kórháza Budapesten.

Kellene több árvaház felszedni a hajléktalan gyermekeket, megóvni őket a bukástól és Isten gyermekeivé felnevelni.

Kellene egy otthon az elaggott, tehetetlen jámborok számára, hogy kellemessé tegyünk végóráikat.

Kellene arról gondoskodni, hogy a rossz munkaviszonyok között, hívő testvéreink ne szűkölködjének a munkában, tudjanak bármikor keresethez jutni, és munkájuk gyümölcsével segíteni ott, ahol igazi a szükség.

A budapesti ifjúság egy műhely felállítását tervezi, melyben a munkanélküliek a szükség tartamára munkát kapnának. Ez ugyan még csak terv, de már van némi anyagi tehetség is megkezdéséhez.

S vajon az elősorolt hiányok eltávolíthatók-e? Óh igen! Minden megtörténhetik, ha alaposan kezdődik. Isten országa mustármagból nő nagy fává. Kicsivel kell kezdeni valamit és nagy lesz belőle. Nem a mag nagyságától függ hogy lesz e valami a fából, hanem van-e a magban élet csíra, jó-e a talaj, jön-e rá eső és lesz-e része a nap melegében és fényében. Kell tehát, hogy tervünknek magjában bent legyen az élet csírája. Ha a Krisztusban való hit és szeretet munkánknak indítója, akkor bármilyen kicsi is a kezdet, van benne élet csíra, mert Krisztus maga az élet. Ha a gyülekezetek tagjai újjászületett emberek, akkor a talaj jó és ahol Krisztus lelke működik, ott van mennyei fény és meleg.

Az Istenben teljes bizalommal tekintsünk tehát a jövőbe, s biztosak lehetünk, hogy évek múltán nagy örömmel pillanthatunk a végzett munkára.

A világ vádol minket. A világi lapok tájékoztatlanságukban összevissza írnak missziónról, de ez ne bántson.

A lelkek boldogsága és üdve feküdjék szívünkön. Szeretni és szálni embertársainkat, menteni és segíteni szellemileg és anyagilag. A győzelem ugyanis a miénk, mert annak nevében, aki meggyőzte a világot, győzünk mi is a bűn, sátán és világ felett.

vendégoldal

Bemutatkozik az Első 80 év blog

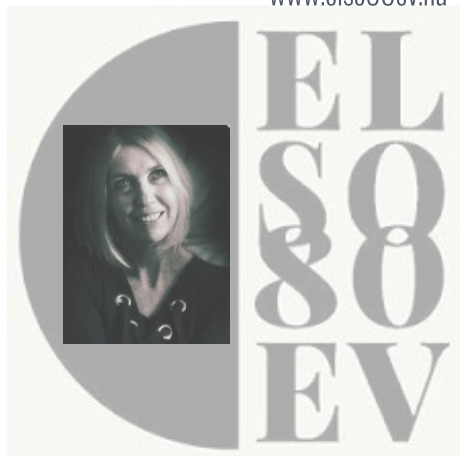
Kamaszkoromban, mikor megkérdezték tőlem: "Emőke, mi leszel, ha nagy leszel?" Gondolkodás nélkül rávágtam: "Szegényeket, betegeket fogok gyógyítani Afrikában!"

Ennél komolytalanabb választ nemigen kaptak akkoriban egy tinilánytól. Ebből természetesen, semmi nem valósult meg. Sokáig úgy tűnt, nem is fog. Egészen addig, amíg nem találkoztam az Empátia iroda és családsegítő szolgálat tulajdonos ügyvezetőjével, Galla Évával, akivel egy kávé mellett eldöntöttük, ezentúl együtt dolgozunk. Ennek már több, mint 10 éve! Időközben rájöttem, hogy Magyarországon is van elég szegény, idős, beteg ember, akinek segítségre van szüksége.

Azóta számtalan gondozásra szoruló beteg életét könnyítettük meg, s közben több ezer idősgondozót is képeztünk és segítettünk munkához. Missziómnak érzem ezt a területet, ezért iratkoztam be a Baptista Teológiai Akadémiára, melynek harmadéves hallgatója vagyok, szociális lelkigondozó szakon.

Mindemellett egy háziorvosi rendelőben is dolgozom, így a napom nagy részét segítségnyújtással töltöm.

www.elso80ev.hu



Kereskedő Emőke

Pár hónapja megalkottam egy blogot, kihasználva az internet lehetőségeit, hogy a mi generációnknak, (és a következő generációnak is) segítsek a szülőkről való gondoskodásban, hogy kialakuljon egy szemléletváltás ezen a területen. A célom, hogy ne legyenek magányos, kiszolgáltatott idős emberek, hogy a megélt életkor egészségesebb és fájdalommentesebb legyen!

A blog egyben lehetőséget ad a jövőben arra is, hogy idősgondozással foglalkozó intézmények, különböző szolgáltatások bemutatkozhatnak és az érdeklődők egy felületen tájékozódjanak a lehetőségekről.

SZOSZAK

SzocOkos

Szociális Klaszter

Szociális Szakmai Szövetség

International Federation of Social Workers

SE Szociális vezetőképzés

KRE Szociális vezetőképzés

Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálat

Budapesti Módszertani Szociális Központ és Intézményei

Magyar Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatok Országos Egyesülete

Magyarországi Iskolai Szociális Munkások Közhasznú Egyesülete

Hajléktalanokért Közalapítvány

FIGYELŐ



Jószolgálati-díjat kapott a Fészek Gyermekvédő Egyesület



Várakozók jelentése - 2019. február



Pályázat - Fogyatékos emberek otthonában nyújtott időszakos segítő szolgáltatás 2019

Impresszum

Kiadja: Baptista Egyházi Szociális Módszertani Központ

Felelős kiadó: Serafin József

Szerkesztő: Szirtes-Tankó Tünde

Szerkesztőség címe: 1068 Budapest, Benczúr u. 31.

E-mail: szirtes-tanko.tunde@baptist.hu

Fenntartjuk magunknak a rövidítés és az átszerkesztés jogát az eredeti szerzői szándék változatlanul hagyásával. Megjelenik kéthetente.

Természetes módon küldjük a baptista szolgáltatók e-mail címekre és mindenkinek, aki a fenti e-mail címen regisztrál a címlistára. Kérjük a vezetőket, hogy intézményükben tegyék elérhetővé hírlevelünket a szakmai dolgozók számára is.



COMENIUS HÁZ

IGAZ HAMIS

VIII. BAPTISTA TUDOMÁNYOS ISMERETTERJESZTŐ KONFERENCIA tudományos és művészeti kiállítással

2019. MÁRCIUS 9. 10:00–16:00

Wesselényi Utcai Baptista Imaház, 1077 Budapest, Wesselényi u. 53.

9:00–9:50 REGISZTRÁCIÓ, KÁVÉPULT, KIÁLLÍTÁS

9:50–11:00 I. BLOKK

Dr. Almási Tibor rektor, Baptista Teológiai Akadémia, Igaz vagy hamis?

Papp János elnök, Magyarországi Baptista Egyház, Az egyház igazi és hamis arca

11:00–12:00 II. BLOKK

TURIZMUS-VALLÁS: Hazai vallási emlékhelyek turistaszemmel, Szádeczky Kornélia (idegenforgalmi közgazdász, idegenvezető, Eger és Térsége Turisztikai Desztináció Menedzsment Egyesület elnöke)

PSZICHOLÓGIA-TANÁCSADÁS: Akarsz róla beszélni? Mit várhatsz és mit nem a pszichológustól? Vincze Judit (tanácsadó szakpszichológus, igazgató, FPSZ XVI. Kerületi Tagintézménye)

IDŐJÁRÁS-ÉGHAJLAT: Az éghajlatváltozásról ami biztos és ami nem – Pátkai Zsolt (meteorológus, Országos Meteorológiai Szolgálat)

12:30–13:30 SVÉDASZTALOS EBÉD, KIÁLLÍTÁS

13:30–14:30 III. BLOKK

NŐPOLITIKA: Nők fehéren-feketén a nagyvilágban – Ujváriné Szabó Anikó (az Európai Baptista Nőszövetség korábbi elnöke)

NEMZETISÉG-JOG: A nemzetiségi képviselet főbb összefüggései a Bibliában és a mai Magyarországon – dr. Móré Sándor (egyetemi docens, Károli Gáspár Református Egyetem)

CIGÁNYSÁG: Hit kontra tévhit – Patkás Rita (koordinátor, Magyarországi Baptista Cigánymisszió)

14:30–14:45 KÁVÉSZÜNET

14:45–16:00 IV. BLOKK

KOMMUNIKÁCIÓ: A kíváncsiság építő ereje egyéni és szervezeti szinten – Batiz András (ügyvezető-tréner, Impact Works)

PSZICHOLÓGIA: M&M's cukorka és intelligencia – azaz mit is mérnek tulajdonképpen az intelligenciatesztetek? – dr. Fodor Szilvia (egyetemi adjunktus, Debreceni Egyetem, Pszichológiai Intézet)

SZOCIOLÓGIA: A fake news – dr. Székely Levente (tudományos munkatárs, Corvinus Egyetem, kutatási igazgató, Kutatópont Kft.)

AJÁNDÉKSORSOLÁS A RÉSZTVEVŐK KÖZÖTT

ZÁRSZÓ