

# V. TÁMOGATOTT LAKHATÁS ORSZÁGOS SZAKMAI KONFERENCIA

**„FÜGGŐ  
KÉRDÉSEINK”**

**ÉSZSZERŰ(?)  
ALKALMAZKODÁS**



Baptista Egyházi Szociális  
Módszertani Központ

**GALAMBOS KATALIN PARÁDFÜRDŐ 2024. NOVEMBER 28-29.**

# „FÜGGŐ KÉRDÉSEINK” □ ÉSZSERŰ ALKALMAZKODÁS

**Az észszerű alkalmazkodás az uniós jog értelmében 2000 óta kötelező a munkáltatók számára.**

**Sem a fogalom, sem a gyakorlat nem eléggé ismert az EU-ban, és az emberek nem mindig tudják, hol találnak információt és támogatást.**

**A tanács 2000/78/EK irányelve (2000. november 27.) a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról [2000] hl l303/16, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/hu/txt/html/?uri=celex:32000l0078>.**

# ÉSSZERŰ ALKALMAZKODÁS

## „AMIT TUDUNK”

2007. évi XCII. törvény a Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről

### 2. cikk Meghatározások

*Az ésszerű alkalmazkodás az elengedhetetlen és megfelelő módosításokat és változtatásokat jelenti,*

*amelyek nem jelentenek aránytalan és indokolatlan terhet,*

*és adott esetben szükségesek, hogy biztosítsák a fogyatékossgal élő személy alapvető emberi jogainak és szabadságainak a mindenkit megillető, egyenlő mértékű élvezetét és gyakorlását;*

*5. Cikk Egyenlőség és hátrányos megkülönböztetéstől való mentesség*

24. cikk Oktatás

27. cikk Munkavállalás és foglalkoztatás

# A FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐ SZEMÉLYEK JOGAIRÓL SZÓLÓ, 2021 ÉS 2030 KÖZÖTTI IDŐSZAKRA SZÓLÓ STRATÉGIA

- Európai Bizottság 2021-ben fogadta el
- Cél hogy minden fogyatékossgal élő ember
  - élhessen emberi jogaival;
  - ugyanolyan esélyekkel élhessen, és ugyanúgy részt vehessen a társadalomban és a gazdaságban, mint mindenki más;
  - maga dönthessen arról, hol, hogyan és kivel él;
  - szabadon mozoghasson az EU-ban, függetlenül attól, hogy ehhez milyen támogatásra van szüksége;
  - ne legyen része semmiféle megkülönböztetésben.

**akadálymentesség**

**életminőség**

**részvétel**

**EU szerepvállalása**

**fogyatékossgal élő személyek jogai**



**INTÉZKEDÉSCSOMAG  
A FOGYATÉKOSSÁGGAL  
ÉLŐ SZEMÉLYEK  
FOGLALKOZTATÁSÁ-  
NAK JAVÍTÁSÁÉRT**

**(DISABILITY  
EMPLOYMENT  
PACKAGE)**



# REASONABLE ACCOMMODATION AT WORK

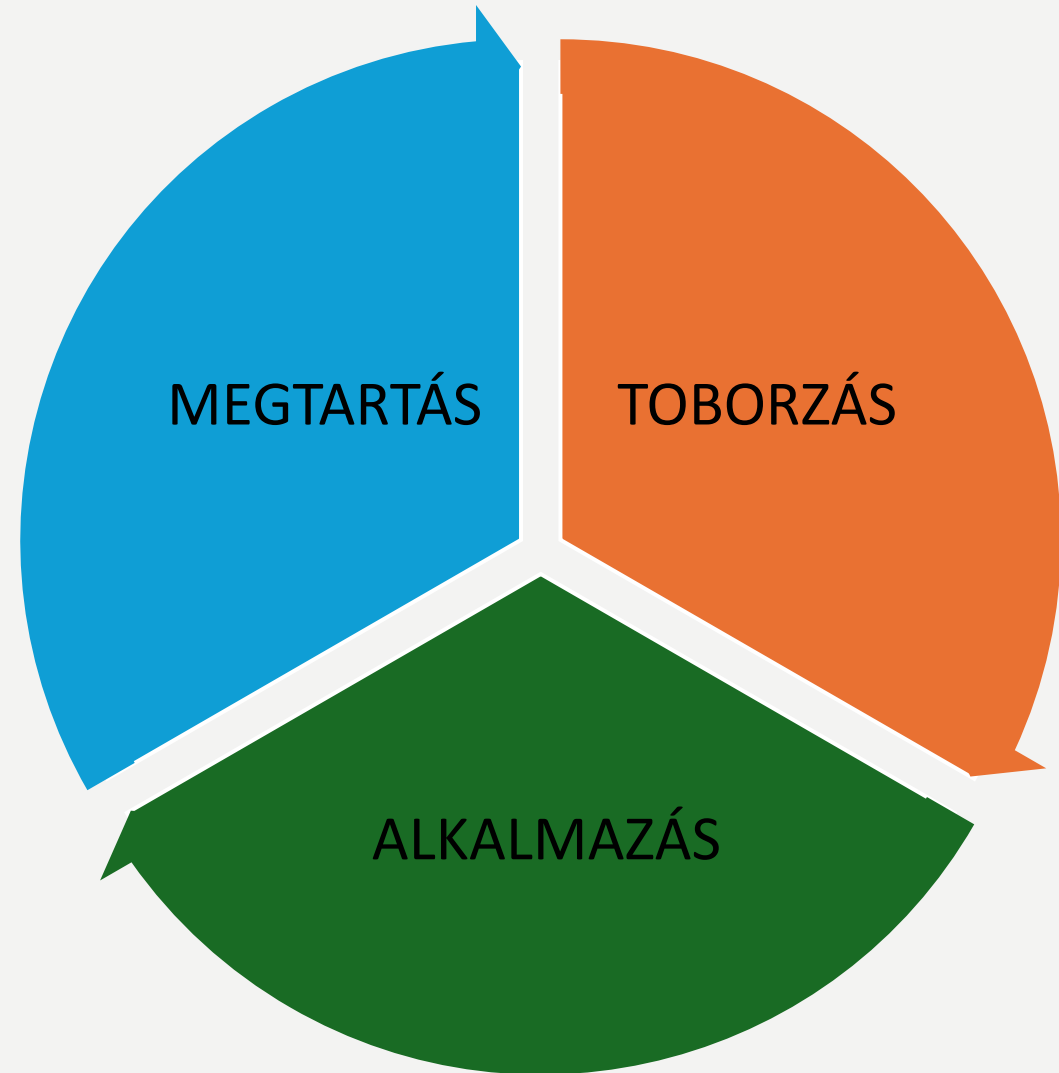


## Guidance and good practice

Social Europe

# ÉSZSZERŰ MUNKAHELYI ALKALMAZKODÁS IRÁNYMUTATÁSOK ÉS HELYES GYAKORLATOK

- EURÓPAI BIZOTTSÁG  
Foglalkoztatás, Szociális Ügyek és  
Társadalmi Befogadás  
Főigazgatósága
- Célja:
  - munkáltatók támogatása a  
kötelezettségek teljesítésében,
  - iránymutatás befogadó és  
rugalmas munkahelyi  
gyakorlatok, munkakörnyezet  
kialakításához.



inkluzív  
munkaerő-  
felvételi folyamat

inkluzív szakmai  
előmenetel és  
képzés

támogató  
technológiák  
bevezetése

digitális  
hozzáférhetőség  
biztosítása

hozzáférhető  
kommunikáció

fizikai  
hozzáférhetőség

rugalmas  
munkafeltételek  
elősegítése

megbélyegzéssel  
kapcsolatos  
tudatosságnövelés

együttműködés  
civil szervezetekkel

támogató  
hálózatok  
előmozdítása



# Az észszerű alkalmazkodás öt módszere

támogató  
technológia  
biztosítása

kötetlen munkaidő

személyi  
segítségnyújtás

munkaterület  
kiigazítása

rugalmas  
feladatkörök

# AKADÁLYMENTESÍTÉS

- több személy számára biztosított egyenlő esélyű hozzáférés
- jól körülhatárolható szempontok, követelmények
- feltétel nélküli kötelezettség

# ÉSZSZERŰ ALKALMAZKODÁS

- egyedi igények mentén biztosított egyenlő esélyű hozzáférés
- igény szerint változó szempontok, követelmények
- kötelezettség amennyiben nem jelent aránytalan vagy indokolatlan terhet

NEM HELYETTESÍTI AZ AKADÁLYMENTESÍTÉST, HANEM KIEGÉSZÍTI AZT.

**SZEMÉLYKÖZPONTÚ**

**BIOPSZICHOSZOCIÁLIS**

**HOLISZTIKUS**



# ***ARÁNYTALAN VAGY INDOKOLATLAN TEHER***

Reasonable accommodation at work

***“VANNAK KÉRDÉSEK, AMELYEKET  
NEM TESZÜNK FEL, MERT FÉLÜNK A  
VÁLASZTÓL.”***

**A G A T H A C H R I S T I E**