

# STRATÉGIA ÉS ETIKA

Prof. Dr. Csóka Ildikó



# Az előadás célja, tartalma

- **Cél:**
  - Az egyéni és a szervezeti szintű – keresztény etikai alapon felépített stratégia alkotás fontosságának kiemelése, alapvetések bemutatása személyes példákkal megerősítve
- **Tartalom:**
  - a célok meghatározásának fontossága
    - 7/10
  - A tudatos létezés/működés piramisa
  - Az alapértékek, a küldetés és jövőkép szerepe; mint a stratégia fundamentumai
  - Vezetői példamutatás és szervezeti sikerek kapcsolata
  - Helyi szintű stratégiák hozzáépítése az egyházi/nemzeti/nemzetközi keretrendszerekhez

# Mindenkinek vannak céljai, ugye?



„Lenne szíves megmondani, merre kell mennem?”

Az attól függ, hová akarsz jutni  
felelte a Fakutya.

Ó, az egészen mindegy  
mondta Alice.

Akkor az is egészen mindegy, hogy merre mégy  
mondta a Fakutya.

Csak menj, menj, ameddig...

Ameddig valahová el nem jutok  
fejezte be Alice.”

„Én tehát úgy futok, mint aki  
előtt nem bizonytalan a  
cél...”

1. Kor. 9:26

# Ki vagy TE és MIÉRT? Kik vagyunk és MIÉRT?



# Alapértékek 1/3

- **Erkölc:**
  - emberi magatartást irányító szabályok és megvalósulásuk
  - Isten – ember, ember-ember kapcsolat
- **Etika:**
  - Vizsgálja az emberi tetteket, cselekedeteket az erkölcsi jó és rossz szempontjából ..
    - Értékelés: értékítélet
- **Mit nevezünk etikai dilemmának?**
  - Azt tesszük-e, ami a legkényelmesebb?
  - Miért teszünk meg valamit akkor is, ha tisztában vagyunk vele, hogy helytelen?
  - Mit kellene mondanunk, ha egy kényelmes hazugság elpalástolhat egy hibát?
  - Azért engedjük meg magunknak, hogy a könnyebbik utat válasszuk, mert elhitetjük magunkkal, hogy csak most az egyszer fordul elő?
  - Azt tesszük, amit muszáj megtennünk a győzelemért? Győzni bármi áron, akár etikátlanul is VAGY etikusan viselkedni és veszíteni?



shutterstock.com - 1886346529

**MÉRCE**, amihez igazodunk,  
**AKARAT**, hogy igazodjunk



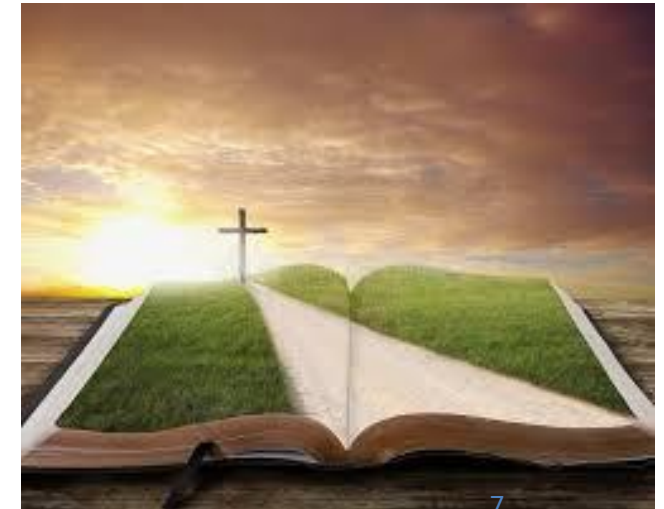
# Alapértékek 2/3 – részlet a baptista hitvallásból

- A **Szentírás** részleteiben és egészében a legtökéletesebb isteni igazságot közli velünk, **megismerhetjük**
  - Istent,
  - az örök élethez vezető utat,
  - azokat az elveket, amelyek alapján Isten meg fogja ítélni az emberiséget.
- A teljes Írás
  - a keresztény hitélet tévedhetetlen és kielégítő **szabályozó**ja,
  - legfőbb **tanácsadó**nk a mindennapi élet dolgaiban,
  - a legtökéletesebb **próbakő**, amellyel minden emberi hagyományt, tanítást és gyakorlatot megvizsgálhatunk.

*El ne távozzék e törvénynek könyve a te szádtól, hanem gondolkodjál arról éjjel és nappal, hogy vigyázz és mindent úgy cselekedjél, a mint írva van abban, mert akkor leszel jó szerencsés a te utaidon és akkor boldogulsz”  
Józsué 1:8*

# Alapértékek 3/3 – részlet a baptista hitvallásból

- Hisszük, hogy Isten örökkévaló kegyelméből **képesé teszi** az embert arra, hogy **őt megismerje és szent Igéjét értelmével megragadja és szívébe fogadja...**
  - az **Ige** által
    - **az ember hithez jut**, és kedvessé válik isten előtt - **igazi hit bizonyítékai a jó cselekedetek**, amelyek nélkül a hit halott önmagában.
- Hisszük, hogy Isten a hittel hozzátérő **embert** Igéje és Szentlelke által
  - **újjászüli**, újjáteremti,
  - képesé teszi arra, hogy a Jézus Krisztus iránti szeretettől áthatva, **Isten akarata szerint éljen.**
  - **Az újjászületés valóságát a Jézus Krisztus példája szerinti élet bizonyítja.**
- Hisszük, hogy a **Szentlélek szüntelenül munkálkodik** az újjászületett ember szívében és életében.
  - Tanítja, vezeti, tanácsolja,
  - megfeddi,
  - Bátorítja
  - vigasztalja ... ;
  - lelki gyümölcsök termésére készíti;
  - **képesé teszi ..**
  - kegyelmi ajándékokat oszt



# Összegzés: alapértékek képviselete - a stratégia alkotás egyéni/etikai vetülete

- **Az egyén/vezető**

- erkölcsi értékrendje meghatározó a szervezet küldetésének beteljesítéséhez, alakítja a szervezeti kultúrát – PÉLDÁT mutat
- megfelelő önértékelése reális helyzetértékelést tesz lehetővé, amiből
- a meglévő kompetenciák és kapacitások ismeretében képes reális jövőképet felvázolni
- stratégiát alkotni és
- a célokhoz vezető utat meghatározni (cselekvési terv, erőforrások) és
- jó csapatot kiválasztani és
- az úton végig együtt menni a célig



*„Embereknél ez lehetetlen,  
de Istennél minden lehetséges”  
Máté 19:26.*



# + 1 felelősségi szint: állami feladat – egyházi végrehajtás – részlet a baptista hitvallásból

- Hisszük, hogy az államhatalom Isten rendelése a jó rend fenntartása és megőrzése érdekében.
- Feladata ... a nép jólétének, szellemi fejlődésének előmozdítása, az ország biztonságának védelmezése és az egyetemes emberiség javának munkálása.
- Az Ige tanácsa szerint a felsőbbséget tiszteljük, törvényeit és rendeleteit hűséggel megtartjuk.
- Imádkozunk érte, hogy feladatát betöltve békességben élhessünk.



# Vezetői lét és etika – személyes hitvallás

- **Keresztény etika**

- „A ti beszédetekben az igen legyen igen, a nem pedig nem...”

- **Kihez viszonyítom magam, mi a mérce?**

- Család szerepe – „hívó ember” = megbízhatóság
- Aranyszabály (Máté 7:12)

- **Vezetői szerepkör - kihívások**

- Nagy szervezet, interdiszciplináris/heterogén feladatok
- Keretrendszerben gondolkodás - elkötelezettség
- Problémamegoldás, konfliktuskezelés (megerősítő/támogató/esélyt adó)
- Személyes kompetenciák

*„keressétek először Istennek országát, és az Ő igazságát...”*



# Kell-e és hogyan alkossunk stratégiát?

- Alapértékek: ✓



- Van egyház szintű:

- Küldetés

- kik vagyunk, kiért/miért dolgozunk

- Jövőkép

- szervezet legfőbb célja, amiért tenni kíván,
- hosszú távú
- rövid

- Stratégiai célrendszer (BEST)

- Legyen stratégia a helyi szintű megvalósításhoz!

- = terv - meghatározza egy szervezet céljait és azok eléréséhez szükséges lépéseket.

- Amihez kell egy jó helyzetértékelésen alapuló tervezés és feladatok

- konkrétak,
- reálisak,
- határidősek,
- helytállóak,
- mérhetőek



# Küldetés - vízió – stratégiai keretrendszer

- Baptista Egyház - több biblikus alapokon álló felekezettel együtt – azért létezik, hogy **Jézus Krisztus rajtunk keresztül folytassa munkáját Magyarországon, Európában és az egész világon**
- minden településen:
  - **legyenek**
    - missziós centrumok, szociális és oktatási intézményrendszer
  - **egészséges,**
    - Biblikus
  - **társadalomhoz kapcsolódó**
    - Egyéni, családi, szervezeti szinten
  - **arra pozitív hatást gyakorló**

**KÖZÖSSÉGEK**

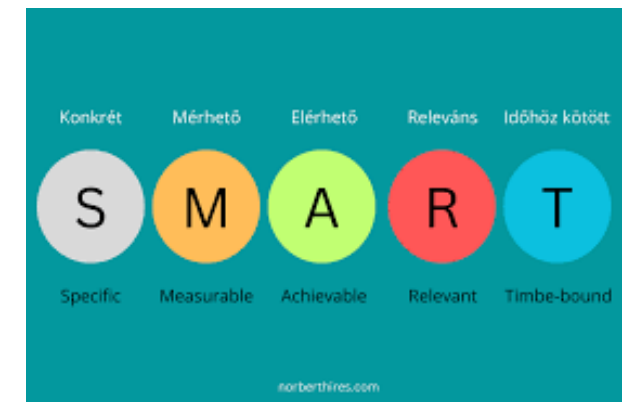
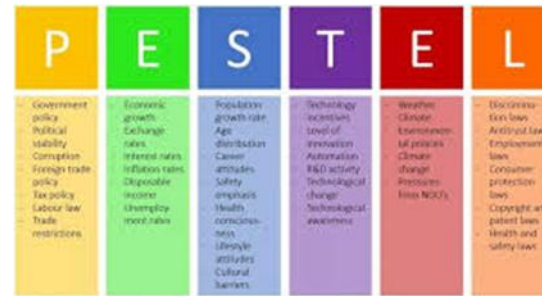


Forrás: BEST, 2021

# Helyi szervezeti szintű stratégia kialakítása

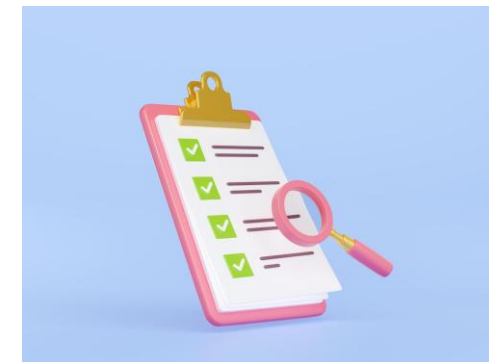
- **Alapelvek:**

- Szabályozási hierarchia - mindig illeszkedik a nemzetközi/nemzeti/intézményi szinthez
- Környezetelemzésből indul ki (PESTEL) - helyi adottságokra/kihívásokra épít
- Szervezeti önértékelést igényel (SWOT);
- Célok meghatározásának módszertana (SMART)
- Folyamatos monitoring és fejlesztés
- Vezetői és munkatársi elköteleződés



# Összefoglalás

- Egyéni és szervezeti szinten is **CÉLOK** mentén élünk és mérjük/értékeljük az előrehaladást (ma megtettem amit reggel kitűztem)
  - Értékelés: siker – kudarc
- Az egyén sikeressége – magánügy – a szervezet sikere (főleg ha állami feladatot lát el) társadalmi szintű eredményekkel jár
  - És következményekkel ha kudarc van
- Vezetői + kollegák elköteleződése = szervezeti siker
- Általános cél:



*TEGYÉTEK TANÍTVA ÉMOKKÁ MINDEN NÉPEKET...*

*HOGY MEGTARTSÁK MINDAZT, AMIT ÉN PARANCSOLTAM NÉKTEK"*

*Máté 28: 20*